



MODELLO 231
ORGANIZZATIVO

COS'È?

NON SOLO UN ADEMPIMENTO MA UN'OPPORTUNITÀ DI EVOLUZIONE ORGANIZZATIVA

Un modello di organizzazione, gestione e controllo è un insieme di regole e procedure idonee a prevenire la commissione di reati all'interno di una società o ente. La sua adozione e una concreta attuazione possono rappresentare un fattore esimente per la responsabilità amministrativa ex D. Lgs. 231/01 in caso di reato commesso da un apicale o suo sottoposto a vantaggio o nell'interesse della società o dell'ente. Inoltre, ai sensi delle discipline citate, la sua adozione diviene un requisito d'accesso per l'accREDITAMENTO alla gestione di alcuni servizi alla persona.

LA 231 IN 6 PASSI

1

Mappatura di funzioni, aree e processi aziendali e definizione delle aree sensibili ai rischi di commissione dei reati



2

Predisposizione di un piano di adeguamento della struttura aziendale al Modello e di azioni di miglioramento



3

Redazione del "Modello di organizzazione, gestione e controllo"



4

Redazione e/o verifica di adeguatezza del sistema disciplinare per sanzionare il mancato rispetto delle misure indicate nel "modello di organizzazione"



5

Predisposizione di un Codice Etico aderente alla specifica realtà e volontà aziendale



6

Elaborazione dello Statuto e del Regolamento dell'Organismo di Vigilanza



2001

EMANAZIONE
DEL DECRETO

OGGI

È UNA
NECESSITÀ

sono trascorsi oltre 15 anni dall'emanazione del Decreto legislativo n. 231 del 2001 sulla responsabilità amministrativa delle società e degli enti dotati o meno di personalità giuridica, ma è proprio in questi mesi che il mondo dell'impresa, in particolare cooperativa, si trova a confrontarsi con sue prescrizioni.

{ 2 } [3] (1)
evoluzione organizzativa

STUDIATO E REALIZZATO SU MISURA

Un modello non deve essere solo adottato ma anche attuato. Non è un manuale della qualità che impropriamente tiriamo fuori dal cassetto in occasione della visita ispettiva dell'ente certificatore. Perché possa essere efficacemente attuato e non rappresentare un mero aggravio per le cooperative, occorre che sia studiato, pensato e calato nella singola realtà aziendale: e per far questo occorre che chi, come la nostra società, ha l'obiettivo di accompagnare le cooperative all'adozione del modello, conosca attentamente le caratteristiche, le criticità, le peculiarità di questo tipo di imprese.

Per approfondimenti, è possibile rivolgersi
alla dott.ssa **Michela Colatosti**,
direttore della società, al **342.5484030**
o all'email **peopletrainingconsulting@gmail.com**.

COSA PROPONIAMO?

People Training & Consulting ha nel proprio DNA i valori dell'impresa cooperativa: è una srl con soci rappresentati da cooperative sociali che fra le principali attività propone la redazione dei modelli 231 per le imprese sociali. E, proprio per la nostra natura, quello che proponiamo è un servizio al cliente con un approccio cooperativo multidisciplinare fatto da professionisti esperti in grado di "leggere" l'organizzazione sotto vari punti di vista (dall'esperto di organizzazione aziendale, all'esperto legale, al commercialista, all'esperto sulla sicurezza sui luoghi di lavoro).

Restiamo a disposizione della vostra cooperativa per sviluppare una proposta di consulenza personalizzata, riservandoci la possibilità di concordare un appuntamento presso la vostra sede.



Viale Giuseppe Mazzini, 25 - 03100 Frosinone (FR)

Tel. 0775.835037



WWW.PEOPLETEC.IT